DECRETO DEL DIRETTORE
n. 166 del 24 giugno 2022

Oggetto: Erogazione indennità personale Assam proprio e indennità di risultato delle Posizioni organizzativedell'Assam - anno 2021

VISTO il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

VISTA la L.R. 14/01/1997 n.9 "Istituzione dell'agenzia per i servizi nel settore agroalimentare delle Marche (A.S.S.A.M.) e s.m.i.;

VISTA la L.R. 18/05/2004 n. 13 "Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale";

VISTO il decreto del Direttore n. 355 del 21/12/2021 "Approvazione del programma di attività e del bilancio preventivo economico costituito dal conto economico, nota integrativa per l'anno 2022 e programma biennale degli acquisti beni e servizi 2022-2023";

VISTO il decreto del Dirigente n. 34 del 24/01/2022 "Programma di attività e bilancio preventivo economico 2022 – Rimodulazione schede Progetti";

VISTO il Regolamento amministrativo-contabile dell'ASSAM approvato con Decreto del Direttore n. 509 del 30.09.2019;

VISTA l'attestazione di copertura finanziaria;

DECRETA

- di erogare, sulla base di quanto previsto dall'accordo integrativo 2021, al personale ruolo ASSAM non titolare di posizione organizzativa, le indennità' anno 2021 relative alle condizioni di lavoro (art. 17, lettere e) e d) CCNL 2016/2018 – art. 28 CCDI 2020/2022 - personale ruolo ASSAM) e quelle per specifiche responsabilità (art. 17 lettera f) CCNL 2016/2018 – art.29 CCDI 2020/2022) come da allegato A facente parte integrante del presente atto, per un importo totale pari ad € 65.969,98 ;
- di erogare al personale ASSAM titolare di posizione organizzativa le indennità di risultato, secondo quanto indicato nell'allegato B facente parte integrante del presente atto, per un importo totale pari ad € 7.557,90, sulla base di quanto previsto dall'art. 15 del CCNL 2016/20218, e facendo riferimento al budget disponibile per l'indennità di risultato delle posizioni organizzative ASSAM come previsto nel CCDI 2020/2022;
- che la spesa relativa alle indennità personale ASSAM proprio e delle indennità di risultato delle posizioni organizzative ASSAM - anno 2021, pari ad € 73.527,88, trova copertura nel bilancio preventivo economico dell'A.S.S.A.M. per l'anno 2022, approvato con decreto del Direttore n. 355 del 21/12/2021, con relativo impegno già assunto con Decreto del Direttore n. 153 del 14/06/2022 - Impegni per stipendi anno 2022, semestre luglio – dicembre;
- di trasferire, alla Regione Marche, ai sensi dell'art. 4 della convenzione stipulata in data 30 gennaio 2017 (prot. 20105) - D.G.R. n.1795/2018, la somma totale di € 73.527,88 ai fini del pagamento delle indennità

personale ruolo ASSAM anno 2021 e delle indennità di risultato delle posizioni organizzative ASSAM anno 2021;
- di autorizzare l'Ufficio competente per materia ad emettere il mandato di pagamento di € 73.527,88 a favore della Regione Marche per il pagamento di quanto sopra esplicitato al personale ASSAM proprio;
- di trasmettere il presente atto alla Direzione Risorse Umane e Strumentali per i successivi adempimenti di competenza;
- di provvedere alla pubblicazione del presente atto sul BURM e sul sito www.assam.marche.it

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

IL DIRETTORE
Dott. Andrea Bordoni
Documento informatico firmato digitalmente

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento
- Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto – Funzioni Locali periodo 2016/2018 approvato il 21/05/2018;
- CCDI personale ruolo ASSAM 2020-2022
- Decreto 338 del 10/12/2021 – Costituzione fondo comparto personale ruolo ASSAM 2021
- Decreto 360 del 23/12/2021 – Approvazione utilizzo fondo comparto personale ruolo ASSAM 2021

Motivazione ed esito dell'istruttoria:
Con decreto del Direttore n. 338 del 10/12/2021 è stato costituito il fondo risorse decentrate del personale non dirigente dell'Assam – anno 2021 .In fase di contrattazione sulla suddivisione di tale fondo , nell'incontro del 15/12/2022, si giungeva all'accordo con le organizzazioni sindacali circa la necessità, a fronte di un fondo non particolarmente capiente, di operare una riduzione di qualche punto percentuale su tutte le indennità di cui agli artt. 28 e 29 del CCDI Assam 2020-2022, al fine di privilegiare la produttività collettiva e la realizzazione delle PEO 2021 previste dal CCDI 2020-2022.
Con decreto del Direttore n. 360 del 23/12/2021 veniva quindi approvata l'ipotesi di utilizzo del fondo, poi sottoscritta in data 24/12/2022, prevedendo tale ripartizione:

- art. 28 Indennità di disagio e maneggio valori € 1.970
- art. 29 Indennità per specifiche responsabilità (esclusa indennità cat. D) € 35.000
- art. 29 Indennità categoria D € 29.000

Il Direttore dell'Assam ed i Dirigenti hanno quindi proceduto all'attribuzione delle indennità al personale ASSAM proprio non titotare di posizione organizzativa. Per l'attribuzione di tali indennità, come da allegato A al presente decreto, è stato applicato dal Direttore e dai Dirigenti quanto previsto nel CCDI personale comparto ruolo ASSAM 2020- 2022, tenendo conto della valutazione dei Dirigenti competenti, in merito alle attività svolte dal personale agli stessi assegnato. Come previsto dall'accordo del 15/12/2021,sopra citato si è inoltre proceduto a ridurre tutte le indennità, artt. 28 e 29 del CCDI 2020-2022, del 5% ; a seguito di tale operazione emergeva la necessità ,al fine di garantire parità di trattamento tra tutto il personale, di redistribuire le somme che erano state previste in fase di contrattazione, come indicato nella mail inviata alle organizzazioni sindacali in data 13/06/2022. In particolare a seguito della riduzione del 5% e

dell'operazione di ridistribuzione sopra indicata, l'importo complessivo per le indennità artt. 28 e 29 CCDI 202-2022, di € 65.969,98 risultava così suddiviso:

- € 31.569,45 art. 29 Indennità categoria D
- € 32.405,53 art. 29 Indennità per specifiche responsabilità
- € 1.995 art. 28 Indennità di disagio e maneggio valori

Il tabulato con l'indicazione degli importi spettanti per le indennità sopra indicate è stato trasmesso, con nota prot. 4442 del 14/06/2022, ai competenti uffici regionali ai fini della liquidazione.

Per quanto concerne le indennità di risultato delle posizioni organizzative anno 2021 si è tenuto conto di quanto previsto dall'art. 15 del CCDI 2020-2022, il quale al comma 2 prevede che, per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, gli enti destinano a tale particolare voce retributiva una quota pari al 15,25% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento.
Relativamente all'anno 2021 il budget complessivo per le posizioni organizzative relative al personale ASSAM proprio è pari ad € 49.560,00, di conseguenza il 15,25% di tali risorse ammonta ad € 7.557,90.
Con iDecreto n. 353 del 20 maggio 2019 sono stati attribuiti gli incarichi di posizione organizzativa presso le strutture dell'ASSAM.
Il Direttore e i Dirigenti dell'Agenzia hanno proceduto quindi ad attribuire le indennità di risultato ai titolari di incarico di posizione organizzativa, come indicato nell'allegato B al presente atto, sulla base dei criteri di cui all'art. 15 comma 3 CCDI 2020-2021:

- Risultati della gestione nelle linee di attività individuali o di gruppo;
- Valutazione dei comportamenti organizzativi e delle competenze professionali.

Il prospetto inerente l'attribuzione del'indennità di risultato ai titolari di posizione organizzativa personale ruolo ASSAM è stato trasmesso con nota prot. 3891 del 25/05/2022 ai competenti uffici regionali ai fini della liquidazione.

La spesa relativa alle indennità personale comparto ruolo ASSAM e delle indennità di risultato delle posizioni organizzative ASSAM - anno 2021 pari ad € 73.527,88, trova copertura nel bilancio preventivo economico dell'A.S.S.A.M. per l'anno 2022, approvato con decreto del Direttore n. 355 del 21/12/2021, con relativo impegno già assunto con Decreto del Direttore n. 153 del 14/06/2022 - Impegni per stipendi anno 2022, semestre luglio – dicembre.

Tutto ciò premesso e considerato, si propone quanto contenuto nel dispositivo del presente atto.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Dott. ssa Monica Carteletti
documento informatico firmato digitalmente